

苏州市教育局

苏教师〔2020〕33号



关于组织 2020 年姑苏教育特聘人才 认定和评审工作的通知

各市、区教育局（教体文旅委），各直属学校（单位）：

根据《姑苏教育人才计划实施细则》（苏委办发〔2017〕77号）精神，经研究，现就开展 2020 年姑苏教育特聘人才认定和评审工作通知如下：

一、范围和对象

须为 2018 年 1 月 1 日后，苏州市普通中小学、幼儿园、特殊教育学校、职业类学校、师范学校及教育教学研究部门从苏州大市外引进或即将引进的专业技术人员，且具有较高教育教学理论水平或较强创新实践能力。

二、类别和资格条件

特聘人才分 A、B、C 三类，采用认定与评审相结合的办法进行。申报对象须具备以下资格条件之一：

（一）直接认定为 A 类人才的标准

1. 国家教学成果特等奖核心成员；
2. 国家万人计划教学名师；
3. 教育部最高层次人才培养工程培养对象；
4. 省级高层次人才培养项目第一层次培养对象。

（二）直接认定为 B 类人才的标准

1. 国家教学成果一等奖核心成员、省教学成果特等奖核心成员（不设特等奖的一等奖核心成员）；
2. 全国教育科学研究成果奖一等奖核心成员；
3. 省级高层次人才培养项目第二层次培养对象；
4. 省级教育系统最高层次培养对象。

（三）直接认定为 C 类人才的标准

1. 国家教学成果二等奖核心成员、省教学成果一等奖核心成员（不设特等奖的二等奖核心成员）；
2. 全国教育科学研究成果奖二等奖核心成员、省教育科学研究成果奖一等奖核心成员；
3. 省特级教师。

（四）需评审为 B 类人才的标准

1. 省级以上名师工作室（或同级别）领衔者；
2. 具有正高职称，且为本地急需引进的紧缺专业人才；
3. 副高职称且具有博士学历，同时为本地急需引进的紧缺专业人才（紧缺专业以当地公布为准）。

（五）需评审为 C 类人才的基本条件和标准

1. 具有正高职称的专业人才；
2. 副高职称且具有博士学历的专业人才；
3. 省级高层次人才培养项目第三层次培养对象，年龄一般不超过四十五周岁；
4. 四十五周岁以下的省教学名师、省职业教育领军人才，地市级名教师、名校长；
5. 四十周岁以下的地市级学科带头人或全国教学基本功大赛获奖者、省教育厅青蓝工程等培养对象；
6. 三十五周岁以下的县级学科带头人，省级青年教师教学基本功大赛获奖者；
7. 三十五周岁以下的博士；
8. 具有某方面特殊才能的专业技术人员，如学科奥赛教练、职业技能大赛金牌教练，取得 2 项专利以上的“双师型”教师等。

三、认定和评审程序

（一）直接认定的特聘人才

1. 组织考察。由用人单位或在属地教育主管部门指导下对拟引进人员进行考察，并向属地教育主管部门上报《申请表》、考察报告等相关资料。市直属学校（单位）可以直接报市教育局。
2. 主管部门审核。属地教育主管部门进行初审，确定同意引进的，报属地人事或组织部门审核后，报市教育局。
3. 市级复核认定。由市教育局组织对符合认定资格和条件的拟引进人员进行复核，在此基础上，将复核结果上报市人才办。

4. 确认录用。在市人才办研究审定、市教育局公示无异议后，由市教育局将结果反馈属地教育主管部门或直属学校，由属地人社、编制部门按照特聘人才有关政策，协助办理录用、调动等手续。

5. 发文资助。特聘人才办理录用手续到岗后，由属地教育主管部门（市直属学校或单位）将相关聘用合同及考核管理办法报市教育局。在此基础上，由市教育局发文公布认定结果，并按照规定启动资助程序。

（二）需评审的特聘人才

需要评审的引进人才，须为已经办理录用手续并到岗工作（2018年1月1日后引进）的专业技术人员。

1. 个人申报。符合条件的人员向学校（单位）提出书面申请，填写《申报表》，并提供相关材料。

2. 单位审核推荐。学校（单位）按照文件规定，在做好资格审核、申报材料验证基础上，向属地教育主管部门提出申请，并上报《申请表》、考察报告等相关资料。市直属学校（单位）可以直接报市教育局。

3. 主管部门初评。属地教育主管部门进行初评，对初评通过的，报当地人事或组织部门审批后，报市教育局。

4. 市级评审。由市教育局组织对申报人员进行评审，并将评审结果上报市人才办。

5. 审定公示。在市人才办研究审定后，由市教育局进行公示。

6. 发文资助。公示无异议后，由市教育局发文公布评审结果，并按照规定启动资助程序。

（三）其他

对符合直接认定资格条件，但已经办理录用手续，且为 2018 年 1 月 1 日后引进的专业技术人员，按照需要评审的程序进行。

（四）相关待遇

符合规定资格条件的引进人才，经认定评审后，将分别确定为 2020 年姑苏教育特聘 A 类、B 类、C 类人才，同时入选姑苏教育人才计划，并享受金额不等的安家补贴：A 类 250 万元，B 类 150 万元，C 类 50 万元。

入选姑苏教育人才计划的姑苏教育特聘人才，按照《姑苏教育人才计划实施细则》享受相应待遇。

四、形式和时间安排

特聘人才的认定和评审，原则上一年组织一次，一般在下半年进行。直接认定的引进人才，也可以实行一年多次认定，认定一般在属地教育主管部门（直属学校或单位）向市教育局申请后一个月内启动。

特聘人才的直接认定和评审均由市教育局组织。一般情况下，只对申报对象进行材料评审，特殊情况下需要面试答辩的，将另行通知。

五、材料报送和要求

（一）个人申报

1. 符合条件的人员填写《申报表》（附件 1）。

2. 证明材料。凡在《申报表》中填写的资历与成果，均需提供佐证材料一份。佐证材料只需提供复印件，但须引进单位盖章，主要领导签字。

（二）市、区上报

各属地教育主管部门（直属学校）需要上报以下材料：

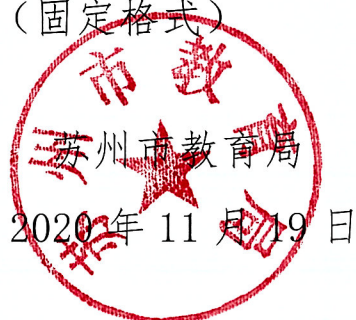
1. 《申报表》一式三份（见附件 1）；
2. 《推荐人选花名册》一式两份（见附件 2）；
3. 推荐人选基本情况介绍（固定格式，见附件 3）；
4. 考察报告。

（三）其他

各属地教育主管部门须于 12 月 2 日前将申报的纸质材料报送市教育局教师工作处，同时上报电子稿，逾期不予受理。联系人：徐展，电话：65224787。

特此通知。

- 附件：1. 2020 年姑苏教育特聘人才申报表
2. 2020 年姑苏教育特聘人才推荐人选花名册
3. 推荐人选基本情况介绍（固定格式）



（此件公开发布）

附件 1

2020 年姑苏教育特聘人才申报表

姓 名 _____

单 位 _____

申报类别 _____

学段学科 _____

所在市（区） _____

苏州市教育局制

填 表 说 明

1. 本表供教育特聘人才使用，一式 3 份。申请人经评审认定后，本表 1 份存入本人人事档案，另 2 份分别存入市、县教育局文书档案。

2. 填表内容应具体、真实、具有代表性，并按要求填写。
表内填写不下时，可另加附页。

3. 申报类别为 A、B、C。

4. 获得奖励的名称，要按照获奖证书上的名称规范填写；
填写批准或授予荣誉称号的机关（单位）名称，以荣誉证书上的机关（单位）为准。

5. 综合荣誉称号，填写获得市级以上党、政部门授予的各类荣誉称号，包括劳模、模范、先进工作者、优秀党员等。学术类荣誉称号只填写获得的市级以上学术类成就，包括国家教学名师、省特级教师、特级教师后备、市名教师名校长、拔尖人才、学科带头人等。

一、基本情况

姓 名		性 别		2 寸近期正面 免冠照片
民 族		出生年月		
政治面貌		籍 贯		
参加工作时间		教 龄		
学 历		学 位		
毕业时间		毕业学校及专业		
专业技术职务			任职时间	
现工作单位			行政职务 任职时间	
任教学科学段			联系电话	
通讯地址			电子信箱	
拟引进或已引进单位、岗位				
符合引进的条件				
主要学习、教育教学工作简历（从大学填起）				
起止时间	单 位		工作岗位	职 务

主要荣誉称号情况				
学术学科类荣誉称号	颁发部门	时间		
市级及以上综合荣誉称号	颁发部门	时间		
获得省级及以上教学成果奖（教育科学研究成果奖）情况				
项目名称	颁发部门	等次	时间	署名次序

主要教科研成果（主持课题情况）			
项目名称	立项部门	立项时间	署名次序
论文论著发表情况			
名称	时间	发表刊物	署名次序
个人参加教学评比情况（市级及以上）			
类别	组织单位	等次	时间

指导学生参加学科竞赛情况
参与中高考命题情况
开设省级及以上公开课、讲座情况
其他情况

二、部门意见

<p>县级 教育 行政 部门 意见</p>	<p>(公章)</p> <p>年 月 日</p>
<p>县级 组织 人才 部门 意见</p>	<p>(公章)</p> <p>年 月 日</p>
<p>市级 教育 行政 部门 意见</p>	<p>经组织考察、专家评审认定、市教工委集体研究、市人才工作领导小组办公室主任会议审定、公示等程序。该同志入选 2020 年姑苏教育人才计划，被评为 2020 年____类教育特聘人才。</p> <p>(公章)</p> <p>年 月 日</p>

姓 名_____申报类别_____

学段学科（类别）_____工作单位_____所属市区_____

苏州市 2020 年姑苏教育特聘人才评选材料袋

序号	材料名称	单位	备注
1	申报表	3 份	
2	佐证材料一本（含身份证、有关证书、证明、获奖材料复印件以及《申报表》涉及并填写的有关内容）	1 份	复印件，单位领导签字盖章有效
3	推荐人选基本情况介绍（固定格式）	1 份	需要当地教育主管部门盖章

审核人(签字):

所属教育行政主管部门(盖章): 年 月 日

附件 3

2020 年姑苏教育特聘人才推荐人选基本情况介绍

(_____类)

基本情况

x x x, 男(女), 19 x x 年 x 月出生, 汉族, 江苏 x x 人, 19 x x 年 x 月参加工作, x x 学历, 中学高级教师, 江苏省高中语文特级教师。现(拟)任 x x 区 x x x 中学 x x 学科教师、x x 长。

主要业绩:(200 字左右,重点是推荐人选的突出业绩与成果、所获奖励与荣誉称号及主要社会兼职情况)

x x x 任教高中语文 x 年,形成了 x x x 的教学风格,构建了 x x x 的教学思想和理论。

其教科研成果 x 次获得基础教育成果特等奖和 x x 教学成果二等奖。发表论文 x 多篇,有 x 篇为核心期刊,出版学术专著 x 部,应邀主编参编教材教参近 x 部。

应邀担任了江苏省学科委员会专家委员、省中语会副理事长等社会兼职,多次参加和负责高考命题。应邀在全国各地讲座多场,执教公开课 x 多节,带徒弟 x 人,有工作站工作室 x 个,有 x 名专家研究其教学思想。

先后获得省优秀教育工作者、市名校长等荣誉称号。

一句话推荐意见 (30—50 字)

构建的 x x x x 教育思想和理论得到广泛推崇,科研成果丰硕,在引领青年教师学科成长方面取得突出成效。